

# 北京工业大学城市交通学院

College of Metropolitan Transportation(CMT), Beijing University of Technology

## 北京工业大学城市交通学院诚聘英才

(2016 年度)

北京工业大学 (Beijing University of Technology) 创建于 1960 年, 是一所  
以工为主, 理、工、经、管、文、法、艺术相结合的多科性市属重点大学。1981 年成  
为国家教育部批准的第一批硕士学位授予单位, 1985 年成为博士学位授予单位。1996  
年 12 月学校通过国家“211 工程”预审, 正式跨入国家二十一世纪重点建设的百所大  
学的行列。

北京工业大学城市交通学院成立于 2013 年 12 月, 是学校唯一一所创新性研究型  
试点学院。学院整合了学校交通运输工程、计算机科学与技术、控制科学与工程等优  
势学科和师资队伍, 组建形成的以学科交叉为特色试点学院。交通学院参考教育部试  
点学院模式, 试行新的人才培养, 教师遴选, 考核与评价制度。

学院拥有的“交通工程”本科专业, 创建于 1979 年, 是我国最早创办的交通工  
程本科专业之一。前身为成立于 1961 年的北京工业大学公路与城市道路专业。1981  
年获得全国第一个交通工程硕士学位授权点, 1996 年获得全国首批交通运输规划与管  
理专业博士学位授予权点, 2010 年获批交通运输工程一级学科博士点; 2000 年至今,  
为教育部交通工程教学指导分委员会主任委员单位, 2009 年被批准设立交通运输工程  
一级学科博士后流动站。

学院目前拥有交通运输工程、计算机科学与技术、控制科学与工程三个一级学科  
博士和硕士学位授予点; 设有智能交通系, 交通工程系, 道路与轨道工程系。学院现  
有全职专任教师 49 人, 引进高层次兼职教师 16 人。拥有国家杰出青年基金获得者 3  
人, 国家百千万人才 2 人, 北京市特聘教授 5 名, 海聚工程专家 8 名, 形成了多学科  
交叉融合, 团结协作、高学历、年轻化, 学缘结构合理学术队伍。

学院科研实力雄厚, 现有 1 个国家级省部共建“国家重点实验室”培育基地,  
拥有北京市“北京城市交通协同创新中心”, 交通运输部综合交通协同运行与超级  
计算应用技术协同创新平台, 以及交通工程北京市重点实验室、多媒体与智能软件  
技术北京市重点实验室、北京市城市交通运行保障工程技术研究中心等平台。与  
北京市交通委员会签订了战略合作协议, 共建北京工业大学城市交通学院, 全面实现  
资源共享。实验室总面积超过 9000 平米, 仪器设备总价值超过 7000 万元。

# 北京工业大学城市交通学院

College of Metropolitan Transportation(CMT), Beijing University of Technology

近五年，全院累计到校科研经费超过 1.5 亿元，承担了一大国家科技重大专项，批国家科技支撑项目、973 基础研究项目、863 科技专项、国家自然科学基金重大项目、北京市自然科学基金、交通部、建设部、北京市等重大重点科研项目。共获得国家科技进步二等奖 2 项，中国公路学会特等奖 1 项，省部级一等奖 13 项、二等级 11 项、三等奖 9 项。

2014 年度，北京工业大学人才大会顺利召开，进一步提升了北京工业大学高层次人才的梯队与层次，学校高层次人才引进力度进一步增强。为进一步储备人才，为交通学院发展积蓄力量，北京工业大学现面向海内外诚聘英才，并为优秀人才提供广阔的发展平台和条件保障。期待您的加入，共谋学校发展，共创北京工业大学城市交通学院的辉煌。

2016 年度学院人才引进包含，**高层次人才引进计划、境内外学者短期聘任计划，和 2016 年度主讲教师岗位招聘计划。**

## 一、 高层次人才引进计划（长期有效）

北京工业大学高层次人才分为四个层次，各层次人才的基本条件如下：

### 第一层次：

中国科学院院士、中国工程院院士、中国社会科学院学部委员或荣誉学部委员、“国家特支计划”杰出人才入选者或者具有相当学术水平和学术地位的海内外著名学者。

### 第二层次：

年龄一般不超过 55 周岁，并满足下列条件之一：

1. “国家特支计划”领军人才入选者、教育部“长江学者奖励计划”特聘教授（简称“长江”）、中央层面“海外高层次人才引进计划”（简称“千人计划”）全职类项目入选者、国家自然科学基金杰出青年基金获得者（简称“杰青”）、国家级高等学校教学名师奖获得者等。

2. 国家自然科学基金创新研究群体负责人、教育部“长江学者”创新团队负责人、国家级重大项目负责人（如：“973”项目首席科学家、国家自然科学基金重

# 北京工业大学城市交通学院

College of Metropolitan Transportation(CMT), Beijing University of Technology

大项目负责人、国家社会科学基金重大项目首席专家等)。

3. 获得国家自然科学奖、技术发明奖、科技进步奖一等奖及以上(个人排名前三)或二等奖(个人排名第一)、高等学校科学研究优秀成果奖(人文社会科学)一等奖及以上奖项的第一完成人。

4. 具有相当学术水平和影响力的海内外学者。

## 第三层次:

年龄一般不超过 40 周岁,且满足“1”中条件之一的

1. 本、硕、博士学位一般均应在海内外著名高校(研究机构)取得,未来 10 年内具备“长江”或“杰青”等国家级人才水平的人员。对国家有突出贡献的中青年专家、中国青年科技奖获得者、新世纪百千万人才工程国家级人选、国务院政府特殊津贴专家、入选国家级“四个一批”人才、国家自然科学基金优秀青年基金(简称“优青”)获得者、“青年千人计划”入选者、“国家特支计划”青年拔尖人才入选者、北京市“海外人才聚集工程”(简称“海聚工程”)全职项目入选者可直接认定。

2. 其他引进人才一般应满足以下条件:

(1) 年龄一般不超过 40 周岁。

(2) 具有高水平学术研究经历,一般应满足下列条件之一:

① 主持过 3 项及以上国家自然(社会)科学基金,或主持过 1 项国家科技重大专项项目(或一级课题)、国家 973 计划项目(或一级课题)、国家 863 重大(或一级课题)或重点项目。

② 获得国家自然科学奖、技术发明奖、科技进步奖一等奖及以上个人排名前五)或二等奖(个人排名前三),或省部级科技奖一等奖及以上(个人排名第一)。

③ 从海外引进的人才,一般应主持过 2 项高水平国际科研项目。

(3) 以第一作者或通讯作者身份在本领域发表高水平论文,一般应满足下列条件中 1 项(海外引进人才须满足 2 项):

# 北京工业大学城市交通学院

## College of Metropolitan Transportation(CMT), Beijing University of Technology

①发表 Science, Nature, Cell, PNAS 等本研究领域顶级期刊论文。

②近五年发表本研究领域顶级期刊论文或 An1 类论文 4 篇, 或发表本研究领域公认的权威期刊论文或 An2 类及以上论文 10 篇。

③近五年发表 SCI 期刊论文的影响因子之和达到 40 (工程技术类达到 30)。

④近五年发表 SCI 期刊论文的正面他引次数之和达到 300 (工程技术类达到 200)。

### 第四层次:

本、硕、博士学位一般均应在海内外著名高校(研究机构)取得, 未来 5 年内具备“优青”等国家级青年人才水平的人员。一般应满足以下条件:

1. 年龄一般不超过 35 周岁(女性可放宽至 37 周岁)。

2. 具有良好的科学研究经历。一般应满足下列条件之一:

(1) 近五年主持过 1 项国家自然科学基金项目, 或主持过 1 项省部级及以上自然科学基金重点项目。

(2) 获得过省部级一等奖及以上奖励(个人排名前三)。

(3) 从海外引进的人才, 一般应主持 1 项及以上国际科研项目。

3. 以第一作者或通讯作者身份在本领域发表高水平论文, 一般应满足下列条件中 1 项(海外引进人才须满足 2 项):

(1) 发表 Science, Nature, Cell, PNAS 等本研究领域顶级期刊论文。

(2) 近五年发表本研究领域顶级期刊论文或 An1 类论文 3 篇, 或者发表本研究领域公认的权威期刊论文或 An2 类及以上论文 6 篇。

(3) 近五年发表 SCI 期刊论文影响因子之和超过 30 (工程技术类达到 20)。

(4) 近五年发表 SCI 期刊论文正面他引次数之和达到 200 (工程技术类达到 100)。

# 北京工业大学城市轨道交通学院

College of Metropolitan Transportation(CMT), Beijing University of Technology

## 二、境内外学者短期聘任计划（长期有效）

### 第一层次：

境内外院士，或具有相当学术水平和学术地位的境内外顶尖学者。

### 第二层次：

中组部“千人计划”项目入选者、教育部“长江学者奖励计划”讲座/特聘教授、国家自然科学基金（海外）杰出青年基金获得者、国家“高端外国专家项目”入选者，或者在境内外知名大学、科研机构任职的著名教授和学者。

### 第三层次：

北京市“海聚工程”项目入选者，北京市特聘教授，或者在境内外知名大学或科研机构工作、具有相当于教授及以上正式终身职位的知名学者。

### 第四层次：

在境内外知名高校取得博士学位，并有3年以上的境外科研工作经历；在境外知名高校、科研机构或知名企业研发机构有正式教学或科研职位；为所从事科研领域同龄人中的拔尖人才，有成为该领域学术或技术带头人的发展潜力。优先支持有意向全职来我校工作的优秀青年人才。

### \*待遇条件

各层次高级人才、短期聘任境内外学者与学校签订合同后享受如下待遇，具体如下表1所示。

表1 北京工业大学高层次人才、短期聘任境内外学者引进待遇一览表

引进类别		住房或住房津贴	工资待遇	科研启动费及平台建设经费	其它待遇
第一层次	全职工作类	协商确定	协商确定	协商确定	-
	短期工作类	聘用期内安排住宿公寓或提供住房津贴5000元/月	3-8万元/月（税前）	-	每年3次境内外往返机票

# 北京工业大学城市轨道交通学院

College of Metropolitan Transportation(CMT), Beijing University of Technology

第二层次	全职工作类	120 平米住房	50 万/年 (税前)	300 万元	-
	短期工作类	聘用期内安排住宿公寓或提供住房津贴 5000 元/月	3-5 万元/月 (税前)	-	每年 2 次 境内外往返机票
第三层次	全职工作类	100 平米住房	35 万/年 (税前)	150 万元	-
	短期工作类	聘用期内安排住宿公寓或提供住房津贴 5000 元/月	2-3 万元/月 (税前)	-	每年 2 次 境内外往返机票
第四层次	全职工作类	住房津贴 6000 元/月	20 万/年 (税前)	60 万元	-
	短期工作类	聘用期内安排住宿公寓或提供住房津贴 5000 元/月	1.5-2 万元/月 (税前)	-	每年 1 次 境内外往返机票

## 三、2016 年度主讲教师岗位招聘计划

1. 招聘人数：4 人（交通工程、智能交通、道路与轨道工程等方向）

2. 招聘条件：

- 1) 年龄一般不超过 35 周岁
- 2) 在国内外知名高校获得交通运输工程，道路工程，交通信息工程及控制，控制科学与工程，电子信息与通信工程，计算机科学与技术等相关专业。
- 3) 具有从事交通工程、智能交通和道路工程等方面的基础理论和系统研究的经历，具有独立主持省部级以上科研项目者优先。为加强教师队伍国际化建设，招聘岗位向留学回国人员倾斜。

3. 待遇条件：

- 1) 主讲教师（除师资博士后（A 类））享受一次性安家费 3 万元；享受科研启动费 5 万元；享受标准为 3000 元/月的房屋津贴，连续发放 3 年。具体按照学校相关管理办法执行。

# 北京工业大学城市交通学院

College of Metropolitan Transportation(CMT), Beijing University of Technology

- 2) 应聘人才成绩突出者，可申请见习教授或见习副教授岗位，享受教授或副教授岗位待遇。
- 3) 成果突出者，可入选校“日新人才”培养计划，连续资助3年，享受学校人才资助津贴和科研保障条件。
- 4) 可以申报入选北京工业大学“青年百人”提升计划，支持期3年，入选者实行总量年薪制，薪酬标准（税前）20万/年。

## 四、申请及提交材料

欢迎您在网上或以电子邮件方式提交个人简历和联系方式等相关材料，个人简历至少应包含教育背景、论文目录、科研项目列表，获奖情况等。登陆详细的申报岗位信息、简历填写和岗位申报请登录北京工业大学招聘网（<http://zhaopin.bjut.edu.cn>），并根据招聘要求查看或填写相关信息。

具体信息请关注北京工业大学人才招聘网。近期即将发布的北京工业大学2016年教师岗位招聘启事：<http://zhaopin.bjut.edu.cn/rszp/index.html>

## 五、联系方式

联系人：陈艳艳 教授 城市交通学院 副院长

电话：86-10-67396182

手机：86-013671283646

Email: [jtyb@bjut.edu.cn](mailto:jtyb@bjut.edu.cn); [cdyan@bjut.edu.cn](mailto:cdyan@bjut.edu.cn)

邮寄地址：北京市朝阳区平乐园100号北京工业大学城市交通学院

邮编：100124

2016年1月第95届TRB年会期间，陈院长将在美国华盛顿，欢迎各位有志共谋交通事业发展的海外英才随时联系，当面交流！

北京工业大学城市交通学院

2016年1月8日